

# 가족 성원을 고용하였을 경우 알아야 할 귀하의 의무

자녀를 비롯하여 친척을 고용하는 경우 워싱턴 주에서 유급으로 일하는 모든 종업원에게 주어지는 동일한 권리가 있는 피고용인으로 대우해야만 합니다. 이는 근무 시간대에 상관 없이 일을 하기 위해 온 모든 종업원에게 적용됩니다. 하지만 가족 소유의 농장에서 일하는 사람은 여기에서 제외됩니다. [www.Lni.wa.gov/Forms/pdf/213113a0.pdf](http://www.Lni.wa.gov/Forms/pdf/213113a0.pdf)에 접속해 가족 농장 신청서 상에 나와 있는 상세 정보를 참조하십시오.

## 가족 성원의 고용주로서 귀하의 의무는 다음과 같습니다.

- **최소한 최저 임금을 지불합니다.** 워싱턴 주의 현재 최저 임금 리스트는 [www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights/Wages/Minimum](http://www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights/Wages/Minimum)에서 찾으실 수 있습니다.
- **종업원 상해보험을 제공합니다.** 종업원 상해보험은 상해를 입은 종업원에게 혜택을 지불하고 발생할 수도 있는 막대한 보상 청구 비용과 업무상으로 발생한 재해와 질병에 대한 고용주의 채무 의무를 보호합니다.
- **근무 4시간 마다 10분간의 휴게시간을 제공합니다.**
- **근무 5시간 마다 무급 처리로 30분간 식사시간을 제공합니다.**
- **종업원들이 안전하게 일할 수 있는 환경을 제공합니다.**
- **워싱턴주의 어린이 노동법을 준수합니다.**
- **종업원의 연령에 적합한 일을 시킵니다.**

## 그 밖에 알아야 할 사항:

- **이들 의무 사항은 사업체 소유권을 공유하고 있는 가족 성원 또는 부모 소유의 농장에서 일하는 18세 이하의 미성년자에게는 적용되지 않습니다.**
- **고용가능한 최저 연령은 14세입니다.**

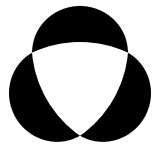
## 도움이거나 지원이 필요하십니까?

[www.Lni.wa.gov](http://www.Lni.wa.gov)에 관련 정보가 나와 있습니다. 추가 정보는 지역의 노동산업부(Department of Labor & Industries) 사무소나 아래 중 한 곳으로 전화하십시오.

- 임금, 휴게 또는 어린이 노동법 등에 관한 문의 사항:  
[www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights](http://www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights)  
1-800-219-7321
- 종업원 상해 보험에 관한 문의 사항:  
[www.Lni.wa.gov/ClaimsIns](http://www.Lni.wa.gov/ClaimsIns)  
360-902-4817
- 안전한 직장 및 건강 요구 사항에 관한 질문:  
[www.Lni.wa.gov/Safety](http://www.Lni.wa.gov/Safety)  
1-800-423-7233

## 위의 번호들은 항상 스페인어와 영어로 통화할 수 있습니다.

중국어, 한국어, 러시아어, 타이어, 베트남어 또는 기타 언어를 사용하는 분은 통역 서비스를 이용하실 수 있습니다.



# If family members work for you, know your obligations

If you have relatives, including children, who work for you, they must be treated as employees with the same rights as any other paid worker in the state of Washington. This applies to anyone you expect to show up for work at a certain time. There are exceptions for those working on a farm owned by their family. See details on the family farm application at [www.Lni.wa.gov/Forms/pdf/213113a0.pdf](http://www.Lni.wa.gov/Forms/pdf/213113a0.pdf).

## As an employer of family members, you are required to:

- **Pay them at least minimum wage.** Find Washington State's current minimum wage at [www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights/Wages/Minimum](http://www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights/Wages/Minimum).
- **Provide workers' compensation insurance.** Workers' compensation insurance pays benefits to injured workers and also protects employers from potentially enormous claim costs and liability from work-related injuries and illnesses.
- **Provide a paid 10-minute break for every four hours of work.**
- **Provide an unpaid 30-minute meal break for every five hours of work.**
- **Make sure they work safely.**
- **Follow the state's child labor laws.**
- **Ensure that the work they do is appropriate to their age.**

## What else you should know:

- These requirements do not include family members who share ownership of a business, or children under the age of 18 who work on a farm owned by their parents.
- The minimum age for employment is 14 years.

## Need help or assistance?

Information is available at [www.Lni.wa.gov](http://www.Lni.wa.gov). For additional help, call your local Department of Labor & Industries office or one of these numbers:

- For questions on wages, breaks, or child labor laws: [www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights](http://www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights)  
1-800-219-7321
- For questions about workers' compensation insurance: [www.Lni.wa.gov/ClaimsIns](http://www.Lni.wa.gov/ClaimsIns)  
360-902-4817
- For questions about workplace safety and health requirements: [www.Lni.wa.gov/Safety](http://www.Lni.wa.gov/Safety)  
1-800-423-7233

## Spanish and English are spoken at all these numbers.

For those who speak Chinese, Korean, Russian, Thai, Vietnamese, or other languages, interpretative services are available.